

1. 환경조경학과-OJT(On the Job Training)과정 CDR의 목표

<p>CDR 목표</p>	<p>문화경관컨텐츠, Sustainable Urban Design, Eco Green Infra 전문가 양성교육과 함께 맞춤형 진로 선택을 위하여 연구트랙, 취업트랙, 교직·공직트랙으로 구분함. 이를 통하여 맞춤형 취업 진로지도를 도모하며 이론 및 산학과 연계된 실무능력을 배양토록 함.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 연구트랙 : 산학과 연계한 프로젝트형 교육으로 대학원 진학, 연구인력으로 배출. - 취업트랙 : 학생들의 산업현장실습 및 취업을 돕기 위하여 실무와 관련된 내용을 교육하여 학점취득과 기사시험준비를 병행하게 하며, 이를 통해 취업에 필요한 기본소양과 능력을 함양시키는 것을 목표로 함. 취업에 대비하기 위해 인턴 및 현장실습, 조경실무실습과목으로 구분하여 별도 교육함. - 교직·공직트랙 : 학생들의 교직 진출을 위하여 교직과목 이수 및 관련교과목에 대한 교재연구나 논술과 같은 교육을 통해 교생실습 및 시험대비에 철저히 준비할 수 있도록 함. 공직 진출을 돕기 위하여 공직시험과 관련된 내용을 교육하여 학점취득과 시험준비를 병행하게 하며, 이를 통해 공직자로서 필요한 기본소양과 능력을 함양시키는 것을 목표로 함. 공직시험에 대비하기 위하여 자격증 시험 및 컴퓨터 운용능력 향상을 위한 별도의 교육을 실시함.
<p>CDR 대상직업군</p>	<ul style="list-style-type: none"> * 연구트랙 <ul style="list-style-type: none"> - 학석사 연계과정(5년제)의 활성화 * 취업트랙 : 조경관련회사로서 설계, 시공, 관리, 감리 회사 등으로 구분됨.- 설계 : 조경설계사무실 <ul style="list-style-type: none"> - 시공 : 아파트시공, 골프장 시공 회사 등. - 관리 : 나무병원, 실내조경 관리 업체 - 수목원 및 식물원 : 조경수 농장 및 식재 공사 수행 회사 - 감리 회사 등 * 교직·공직트랙 <ul style="list-style-type: none"> - 교직 : 특성화 고등학교 교사(농업계) - 공무원 : 국가직 또는 지방직(시설조경, 산림조경직, 임업직 등) - 공사 : LH공사, 한국도로공사, 한국수자원공사, 농어촌공사, SH 공사, 각 지자체산하공사 등.

2. 환경조경학과-OJT(On the Job Training)과정 CDR 직업수요분석

<p style="text-align: center;">현 황</p>	<ul style="list-style-type: none"> * 연구트랙 <ul style="list-style-type: none"> - 연구직 선호도에 따른 학석사 연계과정(5년제) 특화 필요. * 취업트랙 <ul style="list-style-type: none"> - 2013년 8월 기준으로 조경공사업체 452개, 조경시설물설치공사업체 2,432개, 조경식재공사업체 3,137개 분포함. - 현재 실무능력 향상을 통한 취업에 대한 접근을 빠르게 할 수 있는 방법으로서 인턴제를 각 조경회사에서 원하고 있는 추세임. 따라서 3,4학년을 중심으로 인턴 및 현장실습 과목 도입을 통하여 산학연계를 위한 국내 조경시장의 변화에 빠르게 대처 할 필요가 있음. * 교직·공직트랙 <ul style="list-style-type: none"> - 교직이수를 통한 정교사 2급 자격증을 취득, 기간제 교사 병행가능. 임용고시를 통해 특성화고등학교 농업계 교사로 진출할 수 있음. - 조경직 공무원은 2007년도에 신설되었으며 국가직은 임업직렬의 산림조경직, 시설직렬의 시설조경직, 지방직은 녹지직렬의 조경직으로 구분됨. - 현재 조경직으로 국가직과 지방직 공무원은 약 3,300 여명 정도로 추정. - 건교부산하 4개 공사를 포함하여 농어촌공사, 지자체 산하 공사 등 조경관련 부서확대 개편. - 산림자원의 보존과 개발, 그리고 도시의 개발과 녹지시설 확대 등에 의해 그 수요는 나날이 증가추세에 있음.
<p style="text-align: center;">수 요 예 측</p>	<ul style="list-style-type: none"> * 연구트랙 <ul style="list-style-type: none"> - 환경관련 연구기관(환경보전협회, 시정개발연구원 등) 석박사급의 연구원을 요구하고 있으므로 이에 따른 연구인력 배출 필요. * 취업트랙 <ul style="list-style-type: none"> - 정부의 녹지 확보 및 주거 환경개선을 목적으로 아파트 생태주거단지 조성, 공원 및 도로 등의 조경 공사에 예산을 투입하고 있음. 또한, 조성 후 조경관리 및 리노베이션, 생태기술을 부가한 다양한 복원업의 창출이 지속적으로 이루어질 것으로 전망되므로 환경과 조경이 접목된 분야의 다양화 및 영역 확대가 예상됨. * 교직·공직트랙 <ul style="list-style-type: none"> - 교직 임용은 서울·인천·경기보다는 충청도, 경상도, 전라도 등의 지방직 수요가 증가하고 있으므로 이에 따른 대처가 필요함. - 현재 조경직과 유사한 임업직에 근무하는 공무원은 2015년에는 약 6,000 여명으로 증가될 것으로 예상됨. 또한 LH공사, 수자원공사, 도로공사, 서울시 SH공사, 서울시 시설관리공단 등의 국영기업체와 국토연구원, 서울시 및 경기개발연구원 등 지방자치단체 산하연구원에도 조경직은 전문직으로 그 수요가 증가하고 있는 추세임. - 따라서 소수정예 중심의 스터디 그룹을 형성하여 전공관련 연구·교직·공직으로 배출할 수 있도록 하며, 정부시책을 이행하는 실무자로 활동할 수 있는 기반을 제공하는 것이 필요함. - 이를 위해 체계적인 교육 및 지원을 통해 관련분야에서 역량을 펼칠 수 있는 우수한 인재를 배출하고 졸업생과 재학생에게 학과에 대한 자긍심을 고취시킴과 동시에 긍정적 측면의 인적 네트워크를 형성하는데 기여할 것으로 사료됨.

3. 환경조경학과-OJT(On the Job Training)과정 CDR 교육과정

학년	학기	환경조경학과 학과(전공) 교육과정	중점 과목	연계선택과목
1 학 년	1	환경생태학및실습(2/3) 2D CAD실습(2/3) 환경디자인및실습(2/3)		
	2	환경정보디자인및실습(3/4) 환경생태자원학및실습Ⅰ(3/4) 조사분석평가방법및실습(2/3) 3D CAD 실습(3/4) 제도및표현기법(2/3)		
2 학 년	1	조경 계획및관계법규(2/3) 설계 스튜디오Ⅰ(2/3) 환경생태자원학및실습Ⅱ(2/3) 공공시설디자인및실습(3/4) 계쉬탈트기초디자인실습(3/4) 건축디자인컴퓨터실습(3/4)	건축디자인컴퓨터실습(3/4)	
	2	조경관리학및실습(2/3) 설계 스튜디오Ⅱ(2/3) 환경계획학및관계법규실습(2/3) 조경디자인및색채실습(3/4) 지피식물학및실습(2/3)	조경관리학및실습(2/3) 환경계획학및관계법규실습(2/3)	

학 년	학 기	환경조경학과 학과(전공) 교육과정	중점 과목	연계선택과목
3 학 년	1	생태복원공학및실습(3/3) 조경시공구조학및실습(3/4) 서양조경사및현장실습(3/4) 설계스튜디오Ⅲ(캡스톤디자인)(3/ 환경생태단지설계(3/4) 조경재료학및실습(3/4) 식물자원·조경교과교육론(3/3)	조경시공구조학및실습(3/4) 조경재료학및실습(3/4) 식물자원·조경교과교육론(3/3)	
	2	식재계획및실습(3/4) 동양조경사및현장실습(3/4) 도시정원디자인 스튜디오(2/3) 경관생태및분석론(2/3) 조경적산및실습(2/3) 캡스톤디자인Ⅱ(1/2) 전공과취업Ⅰ(환경조경)(1/1) 식물자원·조경교과교재및연구법(3 식물자원·조경교과논리및논술(2/2)	식재계획및실습(3/4) 동양조경사및현장실습(3/4) 식물자원·조경교과교재및연구법(3 식물자원·조경교과논리및논술(2/2)	
4 학 년	1	식물이용및실습(3/4) 전공과취업Ⅱ(환경조경)(1/1) 환경생태실무실습Ⅰ(2/3) 인턴및현장실습Ⅰ(2/2)	인턴및현장실습Ⅰ(2/2)	
	2	환경생태실무실습Ⅱ(2/3) 인턴및현장실습Ⅱ(2/2)	인턴및현장실습Ⅱ(2/2)	

학년	학기	환경조경학과 학과(전공) 교육과정	중점과목	연계선택과목
전 체	1			
	2			
			31/38	

4. 환경조경학과-OJT(On the Job Training)과정 CDR 자율프로그램

구분	개인	그룹
교내	<ul style="list-style-type: none"> - 선후배간의 멘토링 활성화로 학생주도형 취업설계시스템 구축. - 평생지도교수제도 및 교내 CDR관련 프로그램을 통한 자립가능한 취업설계 능력배양. - 정기 상록특강을 통한 관련 전문가에 의한 실시간 관련분야정보습득. - 조경실무실습 교과목 이수를 통하여 밀착형 취업 관련기술 배양 - 세부적인 실무수업 및 기사·공직 시험 대비 교육으로 맞춤형 취업연계를 직접적으로 도모함. 	
교외		